	<b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>		<b>CÓDIGO: INS-PD-001</b>
			<b>VERSION: 01</b>
	<b>PROCESO</b>	<b>PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO</b>	<b>PÁG. 1 DE 8</b>
	<b>FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.</b>		<b>VIGENTE DESDE: 28/06/2022</b>

### FORMATO ÚNICO DE CARGUE

<b>CÓDIGO DE META</b>	<b>NOMBRE DE LA META</b>	<b>INDICADOR DE PRODUCTO</b>	<b>TIPO DE INDICADOR</b>
EP3MP18	Indígenas Participando en iniciativas para el fortalecimiento social, cultural, organizativo y de inclusión laboral.	Número de indígenas participando en iniciativas para el fortalecimiento social, cultural, organizativo y de Inclusión Laboral	Incremento

<b>META PROGRAMADA VIGENCIA</b>	<b>AVANCE A LA FECHA*</b>	<b>META CUATRIENIO</b>
1200	1540	1200

– \*: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

**Nota:** En relación a lo establecido en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

**Dependencia responsable:** (Secretaria de Inclusión Social Poblacional- Dirección Grupos vulnerables, diversidad y asuntos étnicos)

**Fecha del reporte:** (19/10/2023)


**Periodo de reporte:** (01/01/2023 - 30/09/2023)

**Tipo de soporte:** (Marque con una X el tipo de evidencia)

<b>TIPO DE SOPORTE</b>	
FOTOGRAFICO	X
VIDEO	
CONTRATO / CONVENIO	
ACTA	
OFICIO	
OTRO ¿CUÁL?	

**Beneficiados:** (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

<b>BENEFICIADOS</b>	<b>CUANTOS</b>
PERSONAS	278
FAMILIAS	
MUNICIPIOS	
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	
HOSPITALES	
ASOCIACIONES	
OTRO ¿CUÁL?	

	<b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>		<b>CÓDIGO: INS-PD-001</b>
			<b>VERSION: 01</b>
	<b>PROCESO</b>	<b>PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO</b>	<b>PÁG. 2 DE 8</b>
	<b>FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.</b>		<b>VIGENTE DESDE: 28/06/2022</b>


**Enfoque diferencial y territorial:** (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial los beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

<b>ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL</b>	<b>CATEGORÍA</b>	<b>CUANTOS</b>
TERRITORIAL	URBANO	
	RURAL	278
ÉTNICO	INDÍGENA	278
	AFRO	
	RROM	
SEXO	HOMBRE	131
	MUJER	147
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	
	(6 – 11 AÑOS)	
	(12-17 AÑOS)	
	(18 A 28 AÑOS)	
	(29 A 59 AÑOS)	
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	
OTRAS SITUACIONES DIFERENCIALES	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
	VICTIMAS DEL CONFLICTO	
	JEFATURA DE HOGAR	
	EXTREMA POBREZA	
	DESMOVILIZADO	
	LGBTIQ+	
	OTRO ¿CUÁL?	


**Nota:** Se debe aclarar que la suma del total de beneficiarios no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiado puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

### 1. REPORTE DE ACTIVIDADES:

Describa y desglose las actividades adelantadas, para el cumplimiento de los bienes y servicios establecidos en la meta, enumérelas y en dicha descripción deberá poder verificarse: las principales actividades realizadas, los bienes y servicios generados y que contribuyen al cumplimiento de la meta.

	<b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>		<b>CÓDIGO: INS-PD-001</b>
			<b>VERSIÓN: 01</b>
	<b>PROCESO</b>	<b>PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO</b>	<b>PÁG. 3 DE 8</b>
	<b>FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.</b>		<b>VIGENTE DESDE: 28/06/2022</b>

No.	ACTIVIDAD
1	<p>La Secretaria de Inclusión Social Poblacional avanza en el desarrollo de las actividades para el fortalecimiento social, cultural, organizativo y de Inclusión Laboral de las comunidades indígenas mediante capacitaciones, asistencias técnicas y apoyo a la realización de fechas conmemorativas. Se han fortalecido comunidades de los municipios de Prado (46), Ortega (31), Reunión virtual de niños (12), Purificación(42) Saldaña (39),Natagaima (46) y Coyaima (62), donde se impactaron 278 personas indígenas.</p> <p><b><u>Fortalecimiento social y organizativo para comunidades indígenas: Capacitación en Fortalecimiento organizativo – Liderazgo Indígena y Autocuidado.</u></b></p> <p><b>Comunidad Indígena Akiras del Sol, municipio de Prado,</b> el día 7 de Julio en la sede de la comunidad, en el marco del proceso de la visita por parte de la Agencia Nacional de Tierras ANT, para la adquisición del territorio denominado POIRA y POIRA 3, ubicado en el mismo municipio, La actividad se inició con el ritual de armonización por parte del médico ancestral Antonio Vergara, quien dio la apertura dando la bienvenida a las instituciones Gobernación del Tolima y Agencia Nacional de Tierras. De acuerdo a solicitud de la comunidad indígena desde la Secretaria de Inclusión Social Poblacional brindó apoyo mediante Asistencia técnica en un espacio autónomo en las siguientes temáticas: Liderazgo indígena y Autocuidado, se trabajó el concepto de liderazgo especialmente la capacidad de liderazgo indígena que debe estar asociado a la defensa del territorio protección a la cultura, educación, medio ambiente. De acuerdo a estos temas se dio orientación para la entrevista de la comunidad con las delegadas de la Agencia de Tierras a cerca de la importancia para la comunidad en la compra del predio recalando el valor de la madre tierra, contar con un espacio para fortalecer su espiritualidad, cultura e identidad, la necesidad de trabajar sus parcelas, proyectos productivos garantizar la seguridad alimentaria. Terminada la temática y considerando la importancia del Autocuidado en la población especialmente en el caso de las mujeres, se trabajó el “Semáforo del autocuidado”, mediante un cuestionario de prácticas de autocuidado resaltando algunas preguntas entre ellas: Se respeta las horas de alimento?, Me hidrató durante el día?, Dedico tiempo a mi autocuidado?. De acuerdo a las respuestas dadas por la comunidad se concluyó que el semáforo de la comunidad dio como resultado ROJO, por la falta de cuidado en los temas de salud, alimentación, ejercicio, lectura, actividades lúdicas, relaciones interpersonales. Se contó con la participación de 46 personas, Distribuidas de la siguiente manera: hombres (21) y mujeres (25)</p> <p>Para la comunidad Akiras del Sol fue de gran importancia el acompañamiento por parte de la Secretaria de Inclusión Social Poblacional en el espacio como lo especialmente la visita de la Agencia de Tierras.</p> <p><b>Comunidad Indígena Chorrillo, municipio de Ortega,</b> El día 10 de Julio en la sede de la comunidad indígena, se brindó capacitación en la siguiente temática: Liderazgo Indígena. Se dio apertura a la actividad respetando la espiritualidad y fortaleciéndola con el saludo del médico ancestral Pastor Coro, resaltando la importancia de la medicina ancestral y los rituales de armonización. Se inició la capacitación con una lluvia de preguntas sobre los conceptos de: Liderazgo. La</p>

	<b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>		<b>CÓDIGO: INS-PD-001</b>
			<b>VERSIÓN: 01</b>
	<b>PROCESO</b>	<b>PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO</b>	<b>PÁG. 4 DE 8</b>
	<b>FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.</b>		<b>VIGENTE DESDE: 28/06/2022</b>

comunidad expuso la lucha que vienen realizando desde hace más de 20 años por la adquisición y compra de un territorio para mejorar la calidad de vida de las familias, siguen el proceso trabajando en comunidad y fortaleciéndose con espacios tan importantes como la capacitación recibida. La actividad culminó con el compartir de la olla comunitaria respetando la autonomía de la comunidad. Contó con la participación de 31 personas, Distribuidas hombres (20) y mujeres (11).


**Día Internacional de los pueblos Indígenas**, la Secretaria de Inclusión Social con el fin de Fortalecer la Cultura e Identidad Indígena desde la Dirección de Grupos Vulnerables, concertó con las comunidades indígenas de: Catufa, Chicora, Jabalcón, Lulumoy y Palmar Arenosa del municipio de Saldaña, la Conmemoración del Día Internacional de los Pueblos indígenas a realizarse el día 9 de agosto del presente año. Se acordó la agenda programada y las actividades a desarrollar:

- ❖ Socialización mediante reunión virtual de la actividad a desarrollar
- ❖ Aprobación de la actividad y articulación con la Alcaldía Municipal, Policía Nacional, Guardia Indígena
- ❖ Sitio del evento, logística y asistentes.
- ❖ Elaboración del flyer y el aporte logístico para el desarrollo de la actividad desde la Secretaria de Inclusión el cual fue de hidratación, camisetas conmemorativas y Almuerzo. La actividad se realizó en la fecha indicada resaltada que con esta conmemoración se pudo visibilizar la cultura y fue una oportunidad para preservarla.

**Reunión virtual Mesa Étnica de Niños, Niñas y Adolescentes, Día de la Niñez Indígena**, el día 26 de agosto en la conmemoración del Día de la Niñez Indígena, se resaltó esta fecha tan importante para los niños mediante una capacitación de fortalecimiento en la parte cultural, reforzando las exposiciones presentadas por los niños de la Mesa Étnica en esta fecha como reconocimiento de la identidad y cultura, se compartió los conceptos de cosmogonía, cosmovisión, derecho propio, ley de origen los cuales eran desconocidos por los niños a pesar de hablar de rituales, identidad, danzas propias, no tenían claridad. Se compartió esta temática no solo con los niños indígenas sino con los niños Afro y Room quienes también hacen parte de la Mesa Étnica, agradeciendo el haber obtenidos estos conocimientos de la población indígena ya que ellos tiene su propia cultura como Población Afro y Población Room Se contó con la participación de 12 niños integrantes de la Mesa Étnica, Distribuidas Niños hombres (5) y Niñas mujeres (7).

**Comunidad Indígena Chenche El Vergel, municipio de Purificación**, el día 27 de Agosto en la sede de la comunidad indígena, en el marco de la ejecución del Proyecto “Elaboración Plan de vida y reglamento interno de la Comunidad indígena Chenche El Vergel”, financiado por el Ministerio del Interior para la elaboración del Plan de Vida de la comunidad, se brindó capacitación en la siguiente temática Origen del Pueblo Pijao: Cosmogonía, Cosmovisión, Ley de origen, Derecho Mayor, Derecho Propio, medicina tradicional, se expusieron los conceptos de cada uno de los temas, resaltando la importancia de plasmarlos en el documento de Plan vida ya que a través de ello las comunidades indígenas desarrollan su jurisdicción indígena y construyen su autodiagnóstico y elaboración de sus proyectos teniendo en cuenta sus necesidades basados en sus propias normas y Derecho propio. Se contó con la participación de 42 personas, Distribuidas de la siguiente manera: hombres (32) y mujeres (10)

**Día Internacional de las Mujeres Indígenas**, la Secretaria de Inclusión Social

	<b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>		<b>CÓDIGO: INS-PD-001</b>
			<b>VERSIÓN: 01</b>
	<b>PROCESO</b>	<b>PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO</b>	<b>PÁG. 5 DE 8</b>
	<b>FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.</b>		<b>VIGENTE DESDE: 28/06/2022</b>


Poblacional con el fin de visibilizar y resaltar esta conmemoración con la mujer indígena del departamento, desde la Dirección de Grupos Vulnerables, planifico la siguientes actividades a desarrollarse:

- ❖ Fecha a desarrollarse la actividad, el día 7 de septiembre de 2023.
- ❖ Sitio: municipio de Natagaima, resguardo indígena Rincón Anchique
- ❖ Elaboración de las convocatorias para las comunidades indígenas pertenecientes al municipio, participación de una (1) delegada por comunidad.
- ❖ Elaboración del Flyer
- ❖ Entregables por parte de la Secretaria de Inclusión: Hidratación, Almuerzos, sudaderas y programadores.

En el marco de la conmemoración, se hizo capacitación en el tema “Practicas del autocuidado y sus recomendaciones”, donde se trabajó con las mujeres el concepto y algunas prácticas como: Respetar las horas de alimentación, alimentarse de manera adecuada de acuerdo a la edad, salud y gustos, hidratación constante durante el día, realizar actividad física para mantener bien la salud, dedicar tiempo al descanso y en el caso de las mujeres atender y acompañar mi menopausia y menstruación. La recomendación mas importante y el cual fue aprobada fue el dedicar tiempo y recursos al autocuidado.

La actividad se realizó en la fecha indicada con la participación de 46 asistentes distribuidas de la siguiente manera: hombres (6) y mujeres (40) de las comunidades: Olirco (5), Imba (1), Crucita la virginia (1), Quebraditas(2), San Miguel(1), Rincon Anchique (4), Guasimal (4), Baloca(2), Calapena(1), Camino real(1), Coloya la Palmita (2), Balsillas(2), Tamirco(3), Nataroco(2), Yamaja(1), Yuma(4), Mercadillo(2), Rincon velu (3), Cocana (2), Chonta chircal(3).

**Comunidad Indígena Palmar Arenosa, municipio de Saldaña,** el día 24 de Septiembre en la sede de la comunidad indígena, se brindó capacitación mediante el taller de Fortalecimiento organizativo donde se trabajó la siguiente temática: concepto de comunidad, pasos para la preparación de la visita del estudio etnológico pendiente a realizar a la comunidad, Liderazgo Indígena y Autocuidado. Se dio apertura a la actividad con el saludo de los médicos ancestrales Florentino Lozano y Willian Tapia, resaltando la importancia de la actividad. Se inició la capacitación de acuerdo a la solicitud de la comunidad en fortalecerlos sobre algunos conceptos básicos y requerimientos para la visita del Ministerio del Interior con el fin de lograr el registro de la comunidad. Se clarificaron los siguientes aspectos: significado de comunidad, fecha de organización de la comunidad, fundadores, reseña histórica, límites de la comunidad, censo de la comunidad, carpetas con sus respectivos soportes, árbol genealógico. Estos temas muy relevantes para el proceso que vienen desarrollando al interior de la comunidad. Se expuso el concepto de Liderazgo, Líder y Líder indígena, finalizando la exposición se pudo evidenciar que la comunidad tiene conocimiento amplio de este tema resaltando la unidad, el compromiso y apoyo que le han brindado a la autoridad indígena y a los cabildantes para gestionar proyectos y procesos a pesar de no tener el registro del Ministerio del Interior. El taller finalizo con el semáforo del autocuidado, de acuerdo a las preguntas término en rojo por la falta de prevención y cuidado que tienen los integrantes de la comunidad para tener una buena salud tanto física como mental. La comunidad agradeció a la Secretaria de Inclusión social por el taller tan asertivo ya que en el mes de noviembre tienen agenda do recibir la visita del antropólogo del Ministerio del Interior proceso que vienen requiriendo desde hace más de 8 años. La actividad culmino con el compartir de la olla comunitaria respetando la autonomía de la

	<b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>		<b>CÓDIGO: INS-PD-001</b>
			<b>VERSION: 01</b>
	<b>PROCESO</b>	<b>PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO</b>	<b>PÁG. 6 DE 8</b>
	<b>FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.</b>		<b>VIGENTE DESDE: 28/06/2022</b>

comunidad. Contó con la participación de 39 personas, Distribuidas hombres (15) y mujeres (24).

**Resguardo Indígena Santa Marta El Palmar, municipio de Coyaima**, el día 30 de Septiembre en la Institución Educativa Santa Marta El Palmar, se brindó capacitación mediante el taller de Fortalecimiento organizativo donde se trabajó la siguiente temática: Liderazgo Indígena y Autocuidado. Se dio apertura a la actividad con el saludo del señor gobernador de la comunidad Nelson Tique Yaima y del líder indígena Edgar Otavo, resaltando la presencia de la Gobernación del Tolima representada en la Secretaria de Inclusión Social, la comunidad solicito capacitación en Fortalecimiento y Liderazgo, teniendo en cuenta que la población es en su mayoría adulta mayor y se requiere capacitar a los jóvenes para el relevo generacional. Se inició el taller con una lluvia de preguntas acerca de la organización del resguardo, fundadores, logros, avances, dificultades. Las cuales fueron expuestas por integrantes de la comunidad. Se compartió el concepto de liderazgo, líder indígena y sus características manifestando que un líder debe tener la capacidad para motivar incentivar, animar a la comunidad en cuanto a gestionar proyectos y sacar adelante la comunidad. Debe tener fuerza de voluntad y capacidad para afrontar los problemas que la población enfrenta en cuanto a la discriminación y falta de oportunidades.

Teniendo en cuenta la participación de la población adulta mayor se hizo una charla del Autocuidado compartiendo el concepto y haciendo las respectivas recomendaciones en cuanto a las prevenciones para promover la salud y prevenir las enfermedades, entre ellas se recomendó lo siguiente; hacer ejercicio, buena alimentación, descansar y lo más importante dedicar tiempo y dinero para el cuidado de la salud. El líder indígena Edgar Otavo, quien lidera el tema de salud de la EPS Indígena Pijao Salud, apoyo la capacitación invitando a la comunidad a fortalecer la medicina ancestral para el cuidado de la salud, la tenencia de las huertas caseras, utilizar las plantas medicinales. Agradeció a la secretaria de inclusión social por la actividad ya que con la capacitación no solo se fortalecer organizativamente a la comunidad sino también en el tema del cuidado y la salud de los líderes indígenas.

La actividad culmino con el compartir de la alimentación, mediante el almuerzo apoyado por parte de la Secretaria de Inclusión Social Poblacional. Asistieron a la actividad 62 personas, distribuidas de la siguiente manera: hombres (32) y mujeres (30).





**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA  
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**CÓDIGO:  
INS-PD-001**

**VERSION: 01**

**PROCESO**

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL  
DESARROLLO**

**PÁG. 7 DE 8**

**FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-  
EJECUTOR TOLIMA.**

**VIGENTE DESDE:  
28/06/2022**







GOBERNACIÓN DEL TOLIMA  
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO:  
INS-PD-001

VERSION: 01

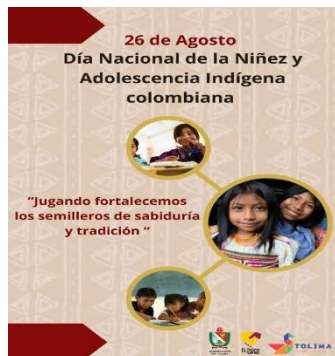
PROCESO

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL  
DESARROLLO

PÁG. 8 DE 8

FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-  
EJECUTOR TOLIMA.

VIGENTE DESDE:  
28/06/2022







GOBERNACIÓN DEL TOLIMA  
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO:  
INS-PD-001

VERSION: 01

PROCESO


PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL  
DESARROLLO

PÁG. 9 DE 8

FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-  
EJECUTOR TOLIMA.

VIGENTE DESDE:  
28/06/2022



	<b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>		<b>CÓDIGO: INS-PD-001</b>
			<b>VERSIÓN: 01</b>
	<b>PROCESO</b>	<b>PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO</b>	<b>PÁG. 10 DE 8</b>
	<b>FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.</b>		<b>VIGENTE DESDE: 28/06/2022</b>

2	<p>Apoyo a los procesos organizativos de las comunidades y/o organizaciones indígenas para el análisis de temáticas de su interés.</p> <p><b>Asistencia Técnica y Apoyo Logístico Proyecto Adulto Mayor Población Indígena Subsidios y Kit Nutricionales y de Aseo.</b></p> <p>En el marco del desarrollo de la ejecución de las Metas EP3MP33 y EP3MP27, se brindó apoyo en las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Recolección de los documentos requeridos y la concertación con las autoridades indígenas para la elaboración de las matrices de los adultos beneficiarios. Con el apoyo de las herramientas tecnológicas se realizaron las matrices de cada uno de los proyectos correspondientes.</li> <li>❖ Terminada la parte técnica se apoyó en la recepción de los kit nutricionales y aseo, elaboración de las rutas de entregas, sitios de entregas, convocatorias y articulación con la guardia indígena y las autoridades indígenas, instituciones como alcaldías y ejércitos quienes apoyaron las respectivas entregas.</li> </ul> <p><b>Apoyo en convocatoria y acompañamiento en la Mesa de Asesoría y Asistencia Técnica a los resguardos indígenas del municipio de Ortega,</b> desde la Dirección de Grupos Vulnerables Diversidad y Asuntos Étnicos se coordinó con la Secretaría de Planeación el apoyo y acompañamiento para la convocatoria a los diferentes resguardos indígenas y comunidades del municipio de Ortega el día 1 de septiembre en el Centro Integral Comunitario (CIC) del municipio, con el fin de tratar la siguiente temática: Proyectos de Inversión y manejo de los recursos provenientes del sistema general de participaciones (Ley 715 del 2021 y Ley 2056 del 2020), Adecuada programación y uso de los recursos (Art. 21 del Decreto 1953 de 2014 y Formulación y elaboración de Proyectos, se hizo la exposición de la temática por parte de los funcionarios de la Secretaría de Planeación, el cual fue muy importante para los resguardos y comunidades participantes, los resguardos expusieron sus inquietudes a cerca del manejo que desde la Alcaldía se le están dando a estos recursos manifestando muchas inconformidades y agradecieron la capacitación pues les ayuda aclarar muchas dudas, se resaltó el trabajo que vienen realizando las dos asociaciones de resguardos de los municipios de Coyaima y Natagaima. Se contó con la participación de Diez y ocho (18) resguardos: Aico, Anaba, Balsillas, Bocas de Tetuan, Campoalegre, Calara san Martin, Chicumambe las brisas, El Vergel, Guaipa uno, Guaipa centro, La Sortija, La flecha altozano, Mesa de ortega, Paso Ancho, Pocara, Quintin lame los colorados, Recinto Palmarosa, y vuelta del rio. y nueve (9) comunidades indígenas de: Taquima, Tama canali, Guayaquil los pijaos, canali ventaquemada, pijaos de cunirco, Samaria, La Bandera, Mesa Cucuana aceituno y Vergel Calarma, estas comunidades a pesar de no estar constituidas en resguardos agradecieron la capacitación ya que les</p>
---	--







**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA  
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**CÓDIGO:  
INS-PD-001**

**VERSION: 01**

**PROCESO**

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL  
DESARROLLO**


**PÁG. 12 DE 8**

**FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-  
EJECUTOR TOLIMA.**

**VIGENTE DESDE:  
28/06/2022**





	<b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>		<b>CÓDIGO: INS-PD-001</b>
			<b>VERSION: 01</b>
	<b>PROCESO</b>	<b>PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO</b>	<b>PÁG. 13 DE 8</b>
	<b>FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.</b>		<b>VIGENTE DESDE: 28/06/2022</b>

## 2. LOCALIZACIÓN (inversión focalizada)

<b>MUNICIPIO</b>	<b>BIEN Y SERVICIO</b>	<b>VALOR * RP**</b>

- \*: solo si aplica.
- RP\*: registro presupuestal.

## 3. Evidencias

Anexar los respectivos soportes que permiten verificar las acciones realizadas por lo tanto debe ser conducentes, pertinentes, claras y útiles como actas de entrega, fotos (formato JPG o PNG ), actas parciales (formato PDF), certificaciones entre otros soportes a la gestión, que no superen las 10 páginas, incluyendo evidencias.

Nombre, cargo y firma del secretario o director de cada dependencia.



**LUIS ALFONSO RINCON CASALLAS**  
Director de Grupos Vulnerables, Diversidad y Asuntos Étnicos

Reportado por: (Yaneth Del Pilar Suarez G. - Contratista DGVD AE).  
Cargado por: Jessica Alejandra López Cárdenas